



**WARSZAWSKI
UNIwersYTET
MEDYCZNY**

Warszawski Uniwersytet Medyczny

poszukuje Kandydatki/a na stanowisko

Koordinator ds. badań klinicznych – praca na 0,5 etatu

Nr ref. ABM18/2022

Główne zadania:

- nadzorowanie i kontrolowanie poprawnego przebiegu badań klinicznych, nadzór nad pobieraniem, przechowywaniem i przesyłaniem próbek wg protokołu,
- wyznaczanie terminów wizyt pacjentów programowych
- kontakt ze środowiskami pacjentów i jednostkami kierującymi pacjentów do badania klinicznego
- ocena zgodności prowadzonych badań z zasadami Dobrej Praktyki Klinicznej (ICH-GCP)
- organizacja wizyt monitorujących w ośrodkach prowadzących badania kliniczne
- kontrola zgodności prowadzonych badań z protokołem
- wprowadzanie danych do Kart Obserwacji Klinicznej (CRF)
- przygotowanie dokumentacji badania, w tym ICF, TMF
- wsparcie badaczy w gromadzeniu dokumentacji źródłowej pacjentów
- kontrola przestrzegania Standardowych Procedur Operacyjnych (SOP)
- nadzór nad aktualizacją strony www
- przygotowanie i przesyłanie rocznych raportów o bezpieczeństwie do sponsora, koordynatora w IPCZD, organów regulacyjnych oraz Komisji Bioetycznej
- zbieranie i podsumowanie wyników badań
- współuczestnictwo przy formalnej stronie badań klinicznych – umowy z ośrodkami, rejestracja leku/wyrobu badanego, szkolenia personelu medycznego i pomocniczego
- organizacja spotkań oraz udział w spotkaniach badaczy

Wymagania kwalifikacyjne:

- wykształcenie wyższe medyczne lub pokrewne (farmacja, biologia, chemia, badania kliniczne)
- minimum roczne doświadczenie w pracy Monitora lub koordynatora Badań Klinicznych – warunek konieczny
- biegła znajomość języka angielskiego – warunek konieczny
- znajomość innych języków będzie dodatkowym atutem

- wysoko rozwinięte umiejętności komunikacyjne
- dobra organizacja pracy, samodzielność, odpowiedzialność
- dostępność/elastyczność do wyjazdów służbowych
- szkolenia kierunkowe będą dodatkowym atutem

Oferujemy:

- stabilne warunki zatrudnienia w ramach umowy o pracę na prestiżowej warszawskiej uczelni medycznej,
- ruchomy czas pracy,
- możliwość zdobywania doświadczenia zawodowego w środowisku akademickim,
- benefity socjalne, m.in. dofinansowanie do wakacji oraz zajęć sportowo-rekreacyjnych dla Ciebie i Twoich dzieci,
- systemy premiowe i trzynastą pensję,

CV prosimy składać do 31 maja 2022 r.

Link do aplikowania:

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=6ad393f90b204552a235ce96d5b62528>

Prosimy o zapoznanie się z zasadami rekrutacji, które są udostępnione na stronie internetowej:

<https://www.wum.edu.pl/sites/www.wum.edu.pl/files/informacje/inne/polityka-rekrutacji-pracownikow-wum.pdf>

Kandydat składający ofertę, akceptuje warunki rekrutacji określone w w/w regulaminie.

Informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami, a nadesłanych dokumentów nie zwracamy.

Zasady ochrony danych osobowych stosowanych przez WUM:

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych nr tel. (+48 22) 57 20 320, adres email: iod@wum.edu.pl
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 221 ustawy Kodeks pracy, a w przypadku podania szerszego zakresu danych na podstawie art. 6 § 1a RODO - wyrażonej przez kandydata zgody.
4. Dostęp do danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Uniwersytetu będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.
5. Dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa.
6. Dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, do 12 miesięcy od rozstrzygnięcia procesu rekrutacji. Po upływie tego okresu zostaną usunięte.
7. Kandydat ma prawo dostępu do treści swoich danych, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody.
8. Kandydat ma prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Kandydat ma prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że jego dane osobowe przetwarzane są przez Administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
10. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji w zakresie określonym w art. 221 § 1 Kodeksu Pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne.
11. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, a dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.