



Konkurs na stanowisko:

student-stypendysta

w projekcie: **SONATA BIS 13** nr 2023/50/E/NZ3/00172, pt. „**Modulacja aktywności białek Gi/0 przez disulfiram jako mechanizm zapobiegający rozwojowi tolerancji na przeciwbólowe działanie morfiny**”.

liczba miejsc: 1

Kierownik projektu: dr hab. n. med. Anna Leśniak

Wymagania formalne:

- Osoba będąca studentem co najmniej III roku studiów: pierwszego stopnia, drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich, realizowanych w uczelniach na terytorium Polski
- preferowany kierunek studiów: biotechnologia, biologia, chemia lub pokrewne

Wymagania kwalifikacyjne:

- Podstawowa wiedza z zakresu farmakologii opioidów
- Średnia ocen z ostatnich 2 lat studiów wynosząca co najmniej 4.0
- Zainteresowanie pracą naukową w obszarze biologii molekularnej i biochemii
- Znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie pozwalająca na lekturę publikacji naukowych oraz prezentację wyników
- Gotowość godzenia studiów z pracą w projekcie (ok. 12h w tygodniu)
- Rzetelność, cierpliwość, terminowość i zaangażowanie w pracę badawczą
- Doświadczenie w pracy laboratoryjnej będzie dodatkowym atutem

Opis zadań:

- Przeprowadzenie symulacji dokowania molekularnego wiązania disulfiramu i jego metabolitów do białka G_{i/0}
- Ocena aktywacji białka G_{i/0} przez disulfiram i jego metabolity z zastosowaniem technik radioizotopowych
- Analiza wyników

Miejsce realizacji: Wydział Farmaceutyczny WUM, Katedra i Zakład Farmakoterapii i Opieki Farmaceutycznej

Warunki zatrudnienia: Stypendium: 1600 PLN (brutto)

Okres zatrudnienia: 12 miesięcy z możliwością przedłużenia

Co oferujemy:

- Pracę w przyjaznym, multidyscyplinarnym zespole na jednej z największych uczelni medycznych w Polsce
- Możliwość poznania technik badawczych (radioizotopowe techniki wiązania receptorowego, techniki dokowanie molekularnego, ELISA, qPCR)
- Dostęp do zaawansowanej aparatury badawczej
- Finansowanie wyjazdów na konferencje, zjazdy i sympozja w kraju i za granicą

Lista wymaganych dokumentów:

- CV z uwzględnieniem osiągnięć naukowych (publikacje, prezentacje konferencyjne, nagrody, wyróżnienia, stypendia, staże, szkoły letnie, działalność w studenckim kole naukowym, itp.)
- List motywacyjny wyjaśniający dlaczego kandydat/-ka jest zainteresowany/-a tematyką projektu, jakie posiada doświadczenie w laboratorium oraz dlaczego uważa, że jest odpowiednią osobą na to stanowisko
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych (wzór poniżej)

Dokumenty proszę przesłać na adres: anna.lesniak@wum.edu.pl W tytule proszę wpisać: rekrutacja SONATA BIS student.

Termin nadsyłania zgłoszeń: do 19.08.2024 (do godz. 00:00)

Komisja Konkursowa po zebraniu ofert przeprowadzi kwalifikację kandydatów na podstawie złożonych dokumentów zgodnie z regulaminem dla konkursów NCN

(https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2022/uchwala124_2022-zal1.pdf). Kandydaci zostaną poinformowani o wynikach konkursu pocztą elektroniczną do dnia 2 września 2024 roku.

Komisja Konkursowa zastrzega sobie prawo do:

- przeprowadzenia rozmowy z wybranymi kandydatami, którzy w wyniku kwalifikacji zostali ocenieni najwyżej (o terminie ewentualnej rozmowy wybrani kandydaci zostaną poinformowani pocztą elektroniczną lub telefonicznie),
- nierozstrzygnięcia konkursu.

Wzór oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą o Ochronie Danych Osobowych Dz. U. 2002 nr 101 poz. 926 ze zm.)

KLAUZULA INFORMACYJNA

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych - adres email: iod@wum.edu.pl
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 221 §1 Kodeksu pracy, a w przypadku podania szerszego zakresu danych będą one przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody wyrażonej w oparciu o art. 221a Kodeksu pracy w związku z 6 ust. 1 lit. a RODO Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie

swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej w skrócie „RODO”.

4. Dostęp do danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Uniwersytetu będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa.
6. Dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, do 6 miesięcy od rozstrzygnięcia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 9 miesięcy. Po upływie tego okresu zostaną usunięte.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania, lub ograniczenia przetwarzania (z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO), a także prawo do przenoszenia danych.
8. Nie przysługuje Pani/Panu:
 - a) prawo sprzeciwu w związku z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych na podstawie art. 221 §1 Kodeksu pracy, lub w określonych przypadkach na podstawie art. 6 lit. a RODO,
 - b) w związku z art. 17 ust. 3 lit. b oraz e RODO prawo do usunięcia danych osobowych, chyba że cofnięta została zgoda na przetwarzanie danych osobowych (dot. przetwarzania danych osobowych na podstawie zgody wyrażonej w oparciu o art. 221a Kodeksu pracy w związku z 6 ust. 1 lit. a RODO).
9. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są przez administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku.
10. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 221 § 1 Kodeksu Pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne. W zakresie danych ujawnionych dobrowolnie może Pan/Pani cofnąć zgodę na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
11. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
12. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.

Podpis Kandydata/Kandydatki