WARSZAWSKI
UNIWERSYTET
MEDYCZNY

Warszawski Uniwersytet Medyczny
poszukuje kandydata/ki na stanowisko
Specjalista/-tka ds. BHP i PPOŻ
nr ref. ABP/1210 - 66/2026

I. Główne zadania:

1. realizowanie zadań służby BHP w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników WUM,
2. przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad BHP,
3. udział w ocenie ryzyka zawodowego oraz opiniowaniu instrukcji i procedur dotyczących BHP,
4. udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz prowadzenie wymaganej dokumentacji,
5. sporządzanie analiz stanu BHP oraz formułowanie wniosków i zaleceń dotyczących poprawy warunków pracy,
6. nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem systemów sygnalizacji pożaru (SSP) i innych urządzeń przeciwpożarowych w obiektach WUM,
7. monitorowanie realizacji przeglądów, konserwacji, napraw i usuwania awarii urządzeń przeciwpożarowych,
8. obsługa dokumentacji związanej z realizacją umów serwisowych dotyczących urządzeń i systemów przeciwpożarowych, w tym protokołów i faktur,

9. współpraca z administratorami obiektów, służbami technicznymi i firmami serwisowymi w zakresie PPOŻ.

II. Wymagania kwalifikacyjne:

1. wykształcenie wyższe o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo ukończone studia podyplomowe w zakresie BHP,
2. minimum 1 rok stażu pracy w służbie BHP,
3. aktualne uprawnienia inspektora ochrony przeciwpożarowej lub kwalifikacje do wykonywania zawodu technika pożarnictwa,
4. umiejętność prowadzenia dokumentacji BHP oraz dokumentacji związanej z ochroną przeciwpożarową,
5. umiejętność obsługi komputera i pakietu MS Office,
6. samodzielności dokładność, odpowiedzialność i bardzo dobra organizacja pracy,
7. umiejętność współpracy z jednostkami organizacyjnymi, administratorami obiektów, służbami technicznymi oraz wykonawcami zewnętrznymi.

III. Mile widziane:

1. doświadczenie w realizacji zadań BHP w uczelni, jednostce medycznej lub podmiocie leczniczym, w szczególności dotyczących studentów i doktorantów,
2. doświadczenie w prowadzeniu postępowań powypadkowych i poekspozycyjnych oraz sporządzaniu ocen ryzyka,
3. praktyczna znajomość SSP, DSO, systemów monitoringu pożarowego, systemów i klap oddymiających oraz drzwi przeciw pożarowych i ewakuacyjnych,
4. doświadczenie w nadzorowaniu przeglądów, konserwacji, napraw, usuwania awarii i odbiorów prac dotyczących urządzeń przeciwpożarowych,
5. umiejętność weryfikowania dokumentacji technicznej, protokołów przeglądów, napraw i odbiorów,
6. doświadczenie we współprac z firmami serwisowymi, administratorami budynków i służbami technicznymi,
7. doświadczenie w merytorycznej weryfikacji faktur, ofert, protokołów i rozliczeń związanych z realizacją umów,

8. doświadczenie w monitorowaniu terminów przeglądów, napraw, realizacji zaleceń i usuwaniu stwierdzonych nieprawidłowości,
9. szkolenie lub doświadczenie praktyczne związane z systemami SSP/DSO i innymi urządzeniami przeciwpożarowymi.

IV. Oferujemy:

1. zatrudnienie w ramach umowy o pracę,
2. możliwość zdobywania doświadczenia zawodowego w środowisku akademickim,
3. dofinansowanie do wakacji oraz zajęć sportowo-rekreacyjnych dla Ciebie i Twoich dzieci,
4. systemy premiowe i trzynastą pensję,
5. możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie.

V. Dokumenty należy składać w terminie do 10 grudnia 2026 r., do godz. 15.00.

VI. Prosimy o aplikowanie na stanowisko poprzez formularz dostępny pod linkiem

Prosimy o zapoznanie się z ***Polityką rekrutacji pracowników WUM***, która jest udostępniona na stronie internetowej.
Kandydat/ka składający ofertę, akceptuje warunki rekrutacji określone w niniejszym dokumencie.

VII. Informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami, a nadesłanych dokumentów nie zwracamy.

VIII. Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych kandydata do pracy przez Warszawski Uniwersytet Medyczny.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej

„RODO”, Warszawski Uniwersytet Medyczny informuje kandydatów do pracy **na stanowiska inne niż nauczycieli akademickich**, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych nr tel. (0-22) 57 20 240, adres email: iod@wum.edu.pl lub na adres siedziby Administratora.
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 22[1] ustawy Kodeks pracy oraz art. 6 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO”, a w przypadku podania szerszego zakresu danych niż wymagany na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – na podstawie zgody wyrażonej przez kandydata. W celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora, tj. w celach kontaktowych oraz w celu dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed roszczeniami dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.
4. Dostęp do danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Administratora będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.
5. Dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, z wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa lub z którym Administrator nawiązał współpracę.
6. Dane osobowe przetwarzane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, najpóźniej do dnia nawiązania umowy o pracę z kandydatem wyłonionym w rekrutacji.
7. Kandydat posiada:
   1) na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do swoich danych osobowych;
   2) na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania swoich danych osobowych;
   3) na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO;
   4) prawo do przenoszenia swoich danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO;
   5) prawo sprzeciwu, o którym mowa w art. 21 RODO, wyłącznie, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.
8. Kandydatowi przysługuje prawo do usunięcia danych osobowych, z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO.
9. Kandydat ma prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych podanych dobrowolnie w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność z

prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

10. Kandydat ma prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że jego dane osobowe przetwarzane są przez Administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
11. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji w zakresie określonym w art. 22[1] ustawy Kodeks pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne.
12. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, a dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.