WARSZAWSKI
UNIWERSYTET
MEDYCZNY

Warszawski Uniwersytet Medyczny
poszukuje kandydata/ki na stanowisko
Starszy referent/Specjalista ds. sanitarnych - klimatyzacja (k/m)
nr ref. ABP/1210 - 61/2026

I. Główne zadania:

1. nadzór nad eksploatacją instalacji i urządzeń klimatyzacyjnych oraz wentylacyjnych w obiektach Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego,
2. wsparcie eksploatacji, utrzymania i rozwoju instalacji oraz urządzeń HVAC, w szczególności systemów wentylacji mechanicznej, central wentylacyjnych, agregatów chłodniczych, pomp ciepła, systemów VRF, klimakonwektorów i nawilżaczy powietrza.
3. prowadzenie dokumentacji technicznej, w tym ewidencji CRO oraz UDT,
4. inicjowanie i wdrażanie działań mających na celu poprawę efektywności energetycznej instalacji,
5. przygotowywanie opisów przedmiotu zamówienia, wniosków zakupowych oraz dokumentacji związanej z realizacją usług i robót,
6. współpraca z firmami serwisowymi i wykonawczymi oraz nadzór nad jakością wykonywanych prac,
7. udział w odbiorach technicznych, remontach, modernizacjach oraz nowych inwestycjach,
8. weryfikacja ofert i kosztorysów wykonawców,
9. planowanie konserwacji i przeglądów instalacji technicznych,

10. sporządzanie zestawień, analiz i sprawozdań związanych z gospodarką energetyczną Uczelni,
11. przestrzeganie wszystkich przepisów dotyczących bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia, ochrony przeciwpożarowej oraz ochrony środowiska,
12. udział w przygotowywaniu planów rzeczowo-finansowych Działu Energetycznego.

II. Wymagania kwalifikacyjne:

1. wykształcenie wyższe o profilu technicznym, preferowana inżynieria środowiska,
2. w przypadku zatrudnienia na stanowisku Specjalisty – 4 lat doświadczenia zawodowego związanego z zakresem obowiązków;
3. w przypadku zatrudnienia na stanowisku Starszego Referenta – doświadczenie zawodowe nie jest wymagane;
4. zdolność do pracy na wysokości powyżej 1 metra,
5. znajomość pakietu MS Office,
6. umiejętność czytania i analizy dokumentacji technicznej oraz schematów sanitarnych,
7. znajomość programu AutoCAD / ZWCAD,

III. Mile widziane:

1. znajomość systemów BMS, automatyki HVAC, SZE, SCADA, OZE, programów kosztorysujących typu Norma, ERP, CMMS,
2. posiadanie świadectw kwalifikacji G2 (urządzenia wytwarzające, przetwarzające, przesyłające i zużywające ciepło oraz inne urządzenia energetyczne) E i D (Eksploatacja i Dozór).
3. znajomość przepisów prawa budowlanego, energetycznego oraz zamówień publicznych,

IV. Oferujemy:

1. stabilne warunki zatrudnienia w ramach umowy o pracę,
2. możliwość zdobywania doświadczenia zawodowego w środowisku akademickim,

3. dofinansowanie do wakacji oraz zajęć sportowo-rekreacyjnych dla Ciebie i Twoich dzieci,
4. systemy premiowe i trzynastą pensję,
5. możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie,
6. możliwość zdobycia świadectwa kwalifikacji G2 przy kontynuacji zatrudnienia po okresie próbnym.

V. Dokumenty należy składać w terminie do 29 listopada 2026 r., do godz.15.00.

VI. Prosimy o aplikowanie na stanowisko poprzez formularz dostępny pod linkiem.

Prosimy o zapoznanie się z ***Polityką rekrutacji pracowników WUM***, która jest udostępniona na stronie internetowej.
Kandydat/ka składający ofertę, akceptuje warunki rekrutacji określone w niniejszym dokumencie.

VII. Informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami, a nadesłanych dokumentów nie zwracamy.

VIII. Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych kandydata do pracy przez Warszawski Uniwersytet Medyczny.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO", Warszawski Uniwersytet Medyczny informuje kandydatów do pracy **na stanowiska inne niż nauczycieli akademickich**, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych nr tel. (0-22) 57 20 240, adres email: iod@wum.edu.pl lub na adres siedziby Administratora.
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 22[1] ustawy Kodeks pracy oraz art. 6 ust. 1 lit.

b i c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO", a w przypadku podania szerszego zakresu danych niż wymagany na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – na podstawie zgody wyrażonej przez kandydata. W celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora, tj. w celach kontaktowych oraz w celu dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed roszczeniami dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

4. Dostęp do danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Administratora będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.
5. Dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, z wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa lub z którym Administrator nawiązał współpracę.
6. Dane osobowe przetwarzane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, najpóźniej do dnia nawiązania umowy o pracę z kandydatem wyłonionym w rekrutacji.
7. Kandydat posiada:
   1) na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do swoich danych osobowych;
   2) na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania swoich danych osobowych;
   3) na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO;
   4) prawo do przenoszenia swoich danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO;
   5) prawo sprzeciwu, o którym mowa w art. 21 RODO, wyłącznie, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.
8. Kandydatowi przysługuje prawo do usunięcia danych osobowych, z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO.
9. Kandydat ma prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych podanych dobrowolnie w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
10. Kandydat ma prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że jego dane osobowe przetwarzane są przez Administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
11. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji w zakresie określonym w art. 22[1] ustawy Kodeks pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne.

12. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, a dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.