

OFERTA PRACY W RAMACH PROJEKTU NCBiR (PerFert)

PRACA DLA DOKTORANTA/DOKTORANTKI

Miejsce zatrudnienia i realizacji badań: Zakład Immunologii Klinicznej WUM, Warszawa, Polska

Wybrany kandydat dołączy do zespołu badawczego projektu NCBR (PerFert) jako doktorant wykonujący swoją pracę doktorską w ramach projektu pt. „*Spersonalizowana terapia kobiecej niepłodności oraz nawracających poronień o niewyjaśnionej etiologii*” (*Personalization of Treatment for Female Infertility and Recurrent Pregnancy Loss of Unknown Etiology*).

Kierownik Projektu: dr Monika Kniotek.

Okres udziału w projekcie: **do 02.10.2028 r., w tym pierwsze 3 miesiące zatrudnienia będą stanowiły okres próbny.**

Charakter udziału w projekcie: **prace badawczo-techniczne**
W wymiarze: **umowa o pracę (1/2 etatu)**

Wynagrodzenie z projektu: **w zależności od posiadanego doświadczenia (4500-5700 PLN brutto miesięcznie)**

Wymagania:

- Status studenta ostatnich lat studiów lub ukończone studia kierunkowe: stopień magistra biotechnologii, nauk biologicznych, medycznych, analityki medycznej lub pokrewnych.
- Złożenie dokumentów w Biurze Szkoły Doktorskiej WUM
- co najmniej dwuletnie doświadczenie w pracy laboratoryjnej w jednostce naukowej,
- umiejętności w zakresie technik takich jak: cytometria przepływowa, badanie rozpuszczalnych form białek np. ELISA, Luminex
- udokumentowana wiedza i umiejętności z zakresu hodowli komórkowych, (pożądana znajomość hodowli komórek mesenchymalnych)
- wiedza z zakresu immunologii i podstaw biologii molekularnej,
- znajomość języka angielskiego poziomie min. C1,
- Biegła znajomość języka polskiego, niezbędna do prowadzenia dokumentacji badawczej i klinicznej, współpracy z ośrodkiem badawczym oraz realizacji badań z udziałem pacjentek; poziom znajomości języka będzie weryfikowany podczas rozmowy kwalifikacyjnej;
- wysoka motywacja do pracy badawczej,
- odpowiedzialność za powierzone zadania,
- umiejętność pracy w zespole,

Opis zadań w projekcie:

Badanie PerFert dotyczy analizy ekspresji biomarkerów immunologicznych punktów kontrolnych u pacjentek z nawracającymi poronieniami, z niewyjaśnioną niepłodnością oraz wieloródek. Oznaczane będą immunologiczne punkty kontrolne na powierzchni komórek należących do określanych subpopulacji komórkowych, jak również ich rozpuszczalne formy w surowicy pacjentów. Oznaczenia także zostaną wykonane w hodowlach komórkowych limfocytów po zastosowaniu czynników modulujących odpowiedź immunologiczną.

Ponad to w projekcie oznaczane będą EVs pochodzące z komórek mesenchymalnych otrzymanych z krwi menstruacyjnej kobiet zakwalifikowanych do projektu.

Zadania, które będzie realizowała osoba na w/w stanowisku:

1. izolacja komórek z krwi obwodowej i menstruacyjnej na gradiencie stężeń
2. barwienia cytometryczne subpopulacji komórek ludzkich komórek krwi
3. analiza wyników cytometrycznych
4. wykonywanie testów ELISA i pokrewnych do badań cytokin obecnych w surowicy/osoczu krwi.
5. prowadzenie hodowli komórkowych w warunkach jałowych,
6. nadzór nad wysyłką materiału biologicznego ze Szpitala (Ośrodka badawczego) do Zakładu, a także wysyłką do Instytucji Partnerskich (Litwa, Irlandia)
7. przygotowanie standardowych procedur operacyjnych,
8. nadzór nad aparaturą badawczą,
9. prowadzenie dokumentacji związanej z wykonywanymi badaniami zgodnie ze standardami GLP,
10. analiza wyników i udział w przygotowywaniu manuskryptów, publikacji i wniosków grantowych.
11. Opieka nad magistrantami
12. Udział w przygotowywaniu raportów, sprawozdań i materiałów niezbędnych do realizacji projektu oraz współpracy z partnerami międzynarodowymi.

Zgłoszenie powinno zawierać następujące dokumenty:

1. życiorys zawodowy,
2. opis doświadczenia naukowego,
3. odpis posiadanego dyplomu poświadczającego wykształcenie,
4. listy rekomendacyjne lub dane osób, które mogą takie listy przedstawić.
5. listę dotychczasowych osiągnięć naukowych (publikacji, zgłoszeń konferencyjnych, udziału w projektach badawczych, patentów, itp.),
6. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych

7. poświadczenie zarejestrowania się kandydata w systemie IRK oraz potwierdzenie złożenia dokumentów w Biurze Szkoły Doktorskiej

Oświadczenia „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych na potrzeby bieżącej rekrutacji prowadzonej przez Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie.” „Oświadczam, że zapoznałem się z zasadami ochrony danych osobowych stosowanych przez WUM, zawartych w treści ogłoszenia o pracę na stanowisko asystent”

Zgłoszenia należy przysyłać na adres: monika.kniotek@wum.edu.pl do dnia: 19 września 2026 r.

Kryteria oceny kandydatów:

1. doświadczenie laboratoryjne zgodne z tematyką projektu;
2. znajomość technik badawczych wykorzystywanych w projekcie (m.in. cytometria przepływowa, ELISA, Luminex, hodowle komórkowe);
3. dorobek naukowy (publikacje, wystąpienia konferencyjne, udział w projektach badawczych);
4. zgodność dotychczasowego doświadczenia naukowego z tematyką projektu;
5. motywacja do pracy naukowej;
6. wynik rozmowy kwalifikacyjnej.

Konkurs rozstrzygnie komisja rekrutacyjna powołana przez kierownika projektu, po rozmowie kwalifikacyjnej z wybranymi kandydatami. Zastrzegamy sobie prawo do niewyłonienia kandydata/kandydatki i ponowienia konkursu oraz do kontaktu wyłącznie z kandydatem/kandydatką wyłonionym/ą w drodze konkursu. Kandydat/kandydatka składający/a ofertę, akceptuje warunki rekrutacji określone w niniejszym ogłoszeniu. Informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami, a nadesłanych dokumentów nie zwracamy.

Zasady ochrony danych osobowych stosowanych przez WUM:

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych nr tel. (+48 22) 57 20 240, adres email: iod@wum.edu.pl lub na adres siedziby Administratora.
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 22[1] ustawy Kodeks pracy oraz art. 6 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L

119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO”, a w przypadku podania szerszego zakresu danych niż wymagany na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – na podstawie zgody wyrażonej przez kandydata. W celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora, tj. w celach kontaktowych oraz w celu dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed roszczeniami dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

4. Dostęp do danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Administratora będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.

5. Dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa lub z którym Administrator nawiązał współpracę. 6. Dane osobowe przetwarzane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, najpóźniej do dnia nawiązania umowy o pracę z kandydatem wyłonionym w rekrutacji.

7. Kandydat posiada:

- 1) na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do swoich danych osobowych;
- 2) na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania swoich danych osobowych;
- 3) na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO;
- 4) prawo do przenoszenia swoich danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO; 5) prawo sprzeciwu, o którym mowa w art. 21 RODO, wyłącznie gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

8. Kandydatowi przysługuje prawo do usunięcia danych osobowych, z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO.

9. Kandydat ma prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych podanych dobrowolnie w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

10. Kandydat ma prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że jego dane osobowe przetwarzane są przez Administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

11. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji w zakresie określonym w art. 22[1] ustawy Kodeks pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne.

12. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, a dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.