



zaprasza do składania aplikacji na pełnoetatowe stanowisko Post-doc 2 (badacz/badaczka). Wybrana osoba ubiegająca się o stanowisko dołączy do Zespołu realizującego projekt pt. **„Eliminacja komórek produkujących IgE z wykorzystaniem terapii nowej generacji opartej na chimerycznych receptorach antygenowych (CAR)”** finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki. Kierownikiem Projektu jest dr hab. Beata Kaleta.

Wymagania:

- Stopień doktora w dziedzinie immunologii, biologii molekularnej, biochemii, biologii lub nauk medycznych uzyskany w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 12 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie. Uwaga: stopień doktora musi być uzyskany w podmiocie innym niż Warszawski Uniwersytet Medyczny lub osoba ubiegająca się o stanowisko odbyła co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż Warszawski Uniwersytet Medyczny oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;
- Bogate doświadczenie w dziedzinie biologii molekularnej i immunologii (minimum trzy lata wcześniejszego zatrudnienia podoktoranckiego lub doskonały dorobek publikacyjny);
- Doświadczenie w prowadzeniu hodowli komórkowych oraz izolacji komórek układu odpornościowego i ich różnicowaniu in vitro;
- Bogate doświadczenie w projektowaniu, wytwarzaniu przeciwciał bispecyficznych i ocenie ich skuteczności w modelach in vitro (linie komórkowe i komórki pierwotne)
- Doświadczenie w modyfikacjach genetycznych (np. PCR, trawienie restrykcyjne i klonowanie, projektowanie starterów, izolacja i analiza plazmidów, transformacja i przesiew bakterii, ekstrakcja genomowego DNA, sekwencjonowanie i analiza DNA) i wytwarzaniu komórek CAR
- Doświadczenie w cytometrii przepływowej i testach komórkowych;
- Mile widziane doświadczenie w mikroskopii fluorescencyjnej, technice RTCA, ELISA i PCR;
- Bardzo dobry dorobek publikacyjny;
- Znajomość języka angielskiego;
- Doskonałe umiejętności raportowania;
- Doskonałe umiejętności interpersonalne i organizacyjne;
- Umiejętność pracy indywidualnej i zespołowej;
- Mile widziane doświadczenie we współpracy z partnerami międzynarodowymi

Oferujemy:

- Wynagrodzenie roczne: do 140 000 zł brutto/brutto. Zatrudnienie planowane na okres do 48 miesięcy, w ramach czasu trwania projektu, nie dłużej niż do dnia jego zakończenia (06.01.2030 r.). Faktyczny okres zatrudnienia zależy od daty rozpoczęcia pracy. W przypadku przedłużenia realizacji projektu możliwe jest odpowiednie dostosowanie okresu zatrudnienia z zachowaniem limitu 48 miesięcy. Zatrudnienie może rozpocząć się od umowy na okres próbny 6 miesięcy, z możliwością przedłużenia na dalszy okres w ramach projektu. Uwaga: W okresie pobierania wynagrodzenia w ramach projektu osoba na stanowisku post-doc spełnia warunki NCN dotyczące wynagrodzeń etatowych (brak innych wynagrodzeń

z kosztów bezpośrednich projektów NCN, brak innego zatrudnienia na podstawie umowy o pracę oraz brak pobierania świadczeń emerytalnych).

- Wsparcie merytoryczne i organizacyjne

Opis zadań:

1. Planowanie i realizacja znacznej części eksperymentów i procedur:
 - prowadzenie hodowli komórkowych oraz izolacja komórek układu odpornościowego i ich różnicowanie in vitro;
 - ocena wiązania przeciwciał bispecyficznych z komórkami docelowymi, ocena i porównanie funkcjonalności komórek CAR produkujących w/w przeciwciała metodą cytometrii przepływowej, RTCA, PCR, ELISA i mikroskopią fluorescencyjną
2. Wspieranie kierownika projektu w nadzorowaniu wszystkich eksperymentów i koordynacji pracy zespołu.
3. Gromadzenie i analiza statystyczna danych.
4. Udział w spotkaniach i przygotowywanie publikacji naukowych.
5. Prezentacja wyników na konferencjach.

Wymagane dokumenty i oświadczenia (w języku polskim lub angielskim):

- List motywacyjny (w tym zainteresowania badawcze i uzasadnienie kandydatury)
- CV (w tym stopnie naukowe, publikacje, staże naukowe, zainteresowania badawcze, osiągnięcia i działalność)
- List referencyjny od promotora lub starszego pracownika naukowego oraz dane co najmniej dwóch pracowników naukowych gotowych udzielić referencji osobie ubiegającej się o stanowisko
- Kopia dyplomu ukończenia studiów wyższych
- Dane kontaktowe, w tym adres e-mail i numer telefonu
- Oświadczenie: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Warszawski Uniwersytet Medyczny, w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji”.

Warunki zatrudnienia:

- Maksymalny okres zatrudnienia: 48 miesięcy
- Termin składania aplikacji: 28.02.2026 r.

Aplikacje (w języku polskim lub angielskim) należy przysyłać na adres beata.kaleta@wum.edu.pl, wpisując w temacie wiadomości e-mail: „OPUS2026: Post-doc_2”.

Rekrutacja będzie przebiegać dwuetapowo. Najpierw osoby ubiegające się o stanowisko będą poproszone o złożenie dokumentów aplikacyjnych. W ciągu 3 dni od upływu terminu składania aplikacji zostanie przeprowadzona selekcja kandydatów. Zgłoszenia osób aplikujących będą oceniane pod kątem kryteriów kwalifikacji, a wybrane osoby zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej osoby aplikujące będą oceniane pod kątem umiejętności komunikacyjnych, pracy zespołowej i kompetencji projektowych. Uprzejmie

informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi osobami, a przesłane dokumenty nie będą zwracane.

Konkurs może zostać przedłużony do czasu znalezienia kandydata spełniającego wszystkie wymagania.

Wymagane oświadczenia:

Osoby zainteresowane udziałem w bieżącej rekrutacji, prosimy o zamieszczenie w swoim CV następujących klauzul:

- *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych na potrzeby bieżącej rekrutacji prowadzonej przez Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie.”*
- *„Oświadczam, że zapoznałem(-am) się z zasadami ochrony danych osobowych stosowanych przez WUM, zawartych w treści ogłoszenia o pracę na stanowisko adiunkt”*

Osoby zainteresowane udziałem również w przyszłych rekrutacjach, prosimy o zamieszczenie w swoim CV następującej klauzuli (wyrażenie zgody jest dobrowolne):

- *„Wyrażam zgodę, aby moje dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych były wykorzystywane na potrzeby bieżącej oraz przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie.”*

Zasady ochrony danych osobowych stosowanych przez WUM:

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa,
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych nr tel. (+48 22) 57 20 320, adres email iod@wum.edu.pl.
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 221 ustawy Kodeks pracy, a w przypadku podania szerszego zakresu danych na podstawie art. 6 § 1a RODO , tj. zgody wyrażonej przez osobę ubiegającą się o stanowisko.
4. Dostęp do danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Uniwersytetu będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.
5. Dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa.
6. Dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, do 6 miesięcy od rozstrzygnięcia procesu rekrutacji. Po upływie tego okresu zostaną usunięte.
7. Osoba ubiegająca się o stanowisko ma prawo dostępu do treści swoich danych, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody.
8. Osoba ubiegająca się o stanowisko ma prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Osoba ubiegająca się o stanowisko ma prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że jego dane osobowe przetwarzane są przez

Administradora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

10. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji w zakresie określonym w art. 221 § 1 Kodeksu Pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne.
11. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, a dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.