



Konkurs na stanowisko:

Post-doc

w projekcie: **SONATA BIS 13** nr 2023/50/E/NZ3/00172, pt. „**Modulacja aktywności białek Gi/o przez disulfiram jako mechanizm zapobiegający rozwojowi tolerancji na przeciwbólowe działanie morfiny**”.

liczba miejsc: 1

Kierownik projektu: dr hab. n. med. Anna Leśniak

Wymagania formalne dla kandydata/ki:

- Posiada stopień doktora w dziedzinie biotechnologia, biologia lub nauki farmaceutyczne
- Uzyskał/a stopień doktora w roku zatrudnienia lub 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia (termin ten wydłuża się o 18 miesięcy w przypadku kobiet na każde urodzone lub adoptowane dziecko lub o 90 dni w przypadku osób ubiegających się o zasiłek chorobowy przed złożeniem wniosku).
- Uzyskał/a stopień doktora w placówce badawczej innej niż Warszawski Uniwersytet Medyczny lub odbył co najmniej 10-miesięczny staż podoktorski w państwie innym niż miejsce doktoratu. został zarobiony.

Wymagania kwalifikacyjne:

- Doświadczenie w hodowli linii komórek (monowarstwy)
- Doświadczenie w testach aktywacji II-rzędowych przekaźników (cAMP, PKA, PKC, ERK, CREB itp.)
- Doświadczenie w ekspresji białek (qPCR, ELISA, Western blot)
- Mile widziana będzie znajomość techniki oczyszczania białek
- Zaawansowany poziom języka angielskiego w mowie i piśmie (C1 lub wyższy)
- Determinacja i duże zaangażowanie
- Dobra organizacja pracy i umiejętność radzenia sobie z wieloma zadaniami
- Silne umiejętności analitycznego i samodzielnego myślenia
- Umiejętność pracy zarówno samodzielnej, jak i w zespole
- Dobra etyka pracy

Opis zadań:

Streszczenie projektu:

- Disulfiram, inhibitor dehydrogenazy aldehydu octowego (ALDH), stosowany w leczeniu choroby alkoholowej, zapobiega rozwojowi tolerancji opioidowej, łagodzi objawy uzależnienia oraz zespołu odstawiennego. Ogólnym celem projektu jest identyfikacja mechanizmów molekularnych, dzięki którym disulfiram i jego kluczowe metabolity końcowe regulują utrzymanie przewlekłej skuteczności morfiny. Robocza hipoteza zakłada, że modyfikacja specyficznych reszt cystein wzmacnia sygnalizację receptora μ -opiodowego poprzez aktywację szlaku sygnalizacyjnego zależnego od białka Gai/o.

Kandydat/ka będzie odpowiedzialny/a za:

- Wdrożenie modelu tolerancji i odstawienia morfiny in vitro
- Wykrywanie białek szlaku sygnałowego Gi/o i ich fosforylacji
- Analizę danych, przygotowanie i złożenie publikacji, prezentacja wyników na konferencjach

Miejsce realizacji: Wydział Farmaceutyczny WUM, Katedra i Zakład Farmakoterapii i Opieki Farmaceutycznej

Warunki zatrudnienia: Pensja (pełen etat): 11,666 PLN (brutto brutto), ok 9800 PLN brutto

Okres zatrudnienia: min. 12 miesięcy z możliwością przedłużenia do 33 miesięcy. Obowiązuje całkowity zakaz podjęcia dodatkowego zatrudnienia. Zatrudnienie rozpoczyna się od 1 marca 2025r.

Lista wymaganych dokumentów:

- CV zawierające wykaz osiągnięć naukowych Kandydata/ki
- List motywacyjny
- Kopia dyplomu doktorskiego
- Kopia doktoratu (w języku angielskim lub polskim)
- List referencyjny od przełożonego
- Podpisane oświadczenie RODO o wyrażeniu zgody: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą o ochronie danych osobowych Dz. U. z 2002 r., nr 101, poz. 926 ze zm.)”.

Dokumenty proszę przesłać na adres: anna.lesniak@wum.edu.pl W tytule proszę wpisać: rekrutacja SONATA BIS post-doc. Prosimy o przesłanie dokumentów w jednym pliku PDF.

Termin nadsyłania zgłoszeń: do 10 lutego.2025 (do godz. 00:00)

Komisja Konkursowa po zebraniu ofert przeprowadzi kwalifikację kandydatów na podstawie złożonych dokumentów, zgodnie z regulaminem dla konkursów NCN. Zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną zostaną przesłane e-mailem. Rozmowa kwalifikacyjna odbędzie się online (przez Google Meet lub Zoom). Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się w terminie od 13 lutego do 21 lutego 2025 r. Informacja o wyniku rozmowy kwalifikacyjnej zostanie przesłana kandydatom drogą elektroniczną najpóźniej do 3 marca 2025. Dla Kandydatów/tek spoza UE wymagane jest wyrobienie wizy pracowniczej typu D (z wyjątkiem posiadaczy Karty Polaka), aby możliwe było dalsze postępowanie.

Komisja Konkursowa zastrzega sobie prawo do:

- przeprowadzenia rozmowy z wybranymi kandydatami, którzy w wyniku kwalifikacji zostali ocenieni najwyżej
- nierozstrzygnięcia konkursu

Wzór oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą o Ochronie Danych Osobowych Dz. U. 2002 nr 101 poz. 926 ze zm.)

KLAUZULA INFORMACYJNA**Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym**

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych - adres email: iod@wum.edu.pl
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 221 §1 Kodeksu pracy, a w przypadku podania szerszego zakresu danych będą one przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody wyrażonej w oparciu o art. 221a Kodeksu pracy w związku z 6 ust. 1 lit. a RODO Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej w skrócie „RODO”.

4. Dostęp do danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Uniwersytetu będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa.
6. Dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, do 6 miesięcy od rozstrzygnięcia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 9 miesięcy. Po upływie tego okresu zostaną usunięte.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania, lub ograniczenia przetwarzania (z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO), a także prawo do przenoszenia danych.
8. Nie przysługuje Pani/Panu:
 - a) prawo sprzeciwu w związku z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych na podstawie art. 221 §1 Kodeksu pracy, lub w określonych przypadkach na podstawie art. 6 lit. a RODO,
 - b) w związku z art. 17 ust. 3 lit. b oraz e RODO prawo do usunięcia danych osobowych, chyba że cofnięta została zgoda na przetwarzanie danych osobowych (dot. przetwarzania danych osobowych na podstawie zgody wyrażonej w oparciu o art. 221a Kodeksu pracy w związku z 6 ust. 1 lit. a RODO).
9. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są przez administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku.
10. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 221 § 1 Kodeksu Pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne. W zakresie danych ujawnionych dobrowolnie może Pan/Pani cofnąć zgodę na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
11. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
12. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.

Podpis Kandydata/Kandydatki: